

รายงานฉบับสมบูรณ์

ภาคผนวก

งานจ้างจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร
กองบัญชาการกองทัพไทย (RTARF EA)
ตามโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๑. ภาพรวม

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ กองบัญชาการกองทัพไทยได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองบัญชาการกองทัพไทย เป็นกรอบในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการ และได้มีการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture : EA) รองรับการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว โดยมีเป้าหมายที่กำหนดให้มีการเปลี่ยนผ่านและพัฒนาไปสู่ SMART HQ ในปี พ.ศ. ๒๕๘๐

๑.๒ ในการบรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ กองบัญชาการกองทัพไทย ต้องมีการพัฒนาด้านระบบดิจิทัลให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วแบบก้าวกระโดด โดยการดำเนินการมีความสอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารกระทรวงกลาโหม แผนปฏิบัติการดิจิทัลกระทรวงกลาโหม รวมทั้งมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง เพื่อให้ประเทศชาติมั่นคงและประชาชนมีความสุข

๑.๓ สำหรับความเชื่อมโยงกับแผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ กองบัญชาการกองทัพไทย จะต้องดำเนินการจัดทำแผนเพื่อรองรับการก้าวไปสู่รัฐบาลดิจิทัลของชาติโดยมีความสอดคล้องใน ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑.๓.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับคุณภาพการให้บริการแก่ประชาชนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

๑.๓.๑.๑ การเพิ่มสมรรถนะ ชีตความสามารถหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรดิจิทัลรวมถึงบุคลากรรัฐ มี Digital Mindset และมีทักษะที่จำเป็น

๑.๓.๑.๒ การเพิ่มความสามารถ ความมั่นคง ปลอดภัยในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล พร้อมทั้งจัดหาเทคโนโลยีการปกป้องคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของประชาชน

๑.๓.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : อำนวยความสะดวกภาคธุรกิจไทยด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

๑.๓.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : ผลักดันให้เกิดธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐในทุกกระบวนการทำงานของรัฐ

๑.๓.๓.๑ การเปิดเผยแลกเปลี่ยน เชื่อมโยงข้อมูลภาครัฐ อย่างบูรณาการ

๑.๓.๓.๒ การส่งเสริมให้มีการใช้ประโยชน์จากข้อมูลเปิดเพื่อความโปร่งใส สร้างการมีส่วนร่วม และส่งเสริมนวัตกรรม

๑.๓.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนากลไกการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล โดยให้ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะของหน่วยงานในรูปแบบและช่องทางดิจิทัลเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้โดยสะดวก มีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของรัฐ

๑.๔ การขับเคลื่อนด้านดิจิทัลต้องมีการดำเนินการอย่างเป็นระบบ มุ่งเน้นในการพัฒนากำลังพลให้พร้อมต่อการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล (Digital Transformation) มีการเพิ่มขีดความสามารถโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัล ระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ รวมถึงการพัฒนา ระบบควบคุมบังคับบัญชาตามแนวคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางที่สามารถเชื่อมโยงกับเหล่าทัพ ได้อย่างสมบูรณ์ มีข้อมูลที่ทันสมัย และเพียงพอเป็นเครื่องมือให้ผู้บังคับบัญชาสามารถตัดสินใจและสั่งการได้อย่างถูกต้อง และทันเวลา ภายใต้การเชื่อมต่อที่มีความปลอดภัย



๒. แนวความคิดในการปฏิบัติ (สำหรับการขับเคลื่อนด้านดิจิทัล)

๒.๑ แผนปฏิบัติราชการฯ เป็นกรอบในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์หลักและวิสัยทัศน์ของกองบัญชาการกองทัพไทย การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการฯ เป็นไปตามตัวชี้วัดและเป้าหมายในการพัฒนาองค์กรตามหัวเวลาที่กำหนดไว้ โดยการขับเคลื่อนอาจพิจารณาแบ่งออกเป็นเรื่องดำเนินการที่เกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัลและไม่เกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัล

๒.๒ กองบัญชาการกองทัพไทยใช้กลไกคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศ (กยป.บก.ทท.) และคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๖ คณะ เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการฯ ตามแต่ละพันธกิจ ซึ่งต้องมีการบูรณาการระหว่างสายงานต่างๆ

๒.๓ การขับเคลื่อนการพัฒนาของกองบัญชาการกองทัพไทยให้บรรลุเป้าหมายตามลำดับชั้นในเชิงดิจิทัล (Digital Milestone) นั้น ได้กำหนดเป้าหมายไว้เป็น DIGITAL HQ, PROMPT HQ, SMART HQ

๒.๔ การขับเคลื่อนในระยะแรกไปสู่ DIGITAL HQ นั้น เป็นการปรับสภาวะแวดล้อมทางดิจิทัลขององค์กรให้มีความพร้อมสำหรับการใช้กำลังและการอำนวยความสะดวกการปฏิบัติกร่วมด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย โดยใช้ข้อมูลในการขับเคลื่อน (Data Driven) ทั้งนี้เป้าหมาย DIGITAL HQ จะเป็นรากฐานของเป้าหมาย PROMPT HQ และ SMART HQ ต่อไป

๒.๕ การขับเคลื่อนไปสู่ DIGITAL HQ ในส่วนที่เกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัลนั้น ใช้กลไกการบริหารจัดการสถาปัตยกรรมองค์กร (EA Governance) โดยใช้สถาปัตยกรรมเป้าหมาย (To Be Architecture) เป็นเกณฑ์หลักในการพิจารณาดำเนินการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance)

๒.๖ สำหรับการดำเนินการในระยะยาวซึ่งต้องเริ่มจาก DIGITAL HQ ไปสู่เป้าหมาย PROMPT HQ และ SMART HQ ต่อไปนั้น การพัฒนาเพื่อให้บรรลุแต่ละเป้าหมายอาจมีการดำเนินการเหลื่อมกันได้ โดยมีการประเมินผลการพัฒนาด้วยตัวชี้วัดของแต่ละเป้าหมาย ทั้งนี้กองบัญชาการกองทัพไทยจะต้องมีการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล (Digital Transformation) ตลอดหัวงระยะเวลาที่ดำเนินการจนบรรลุเป้าหมาย SMART HQ

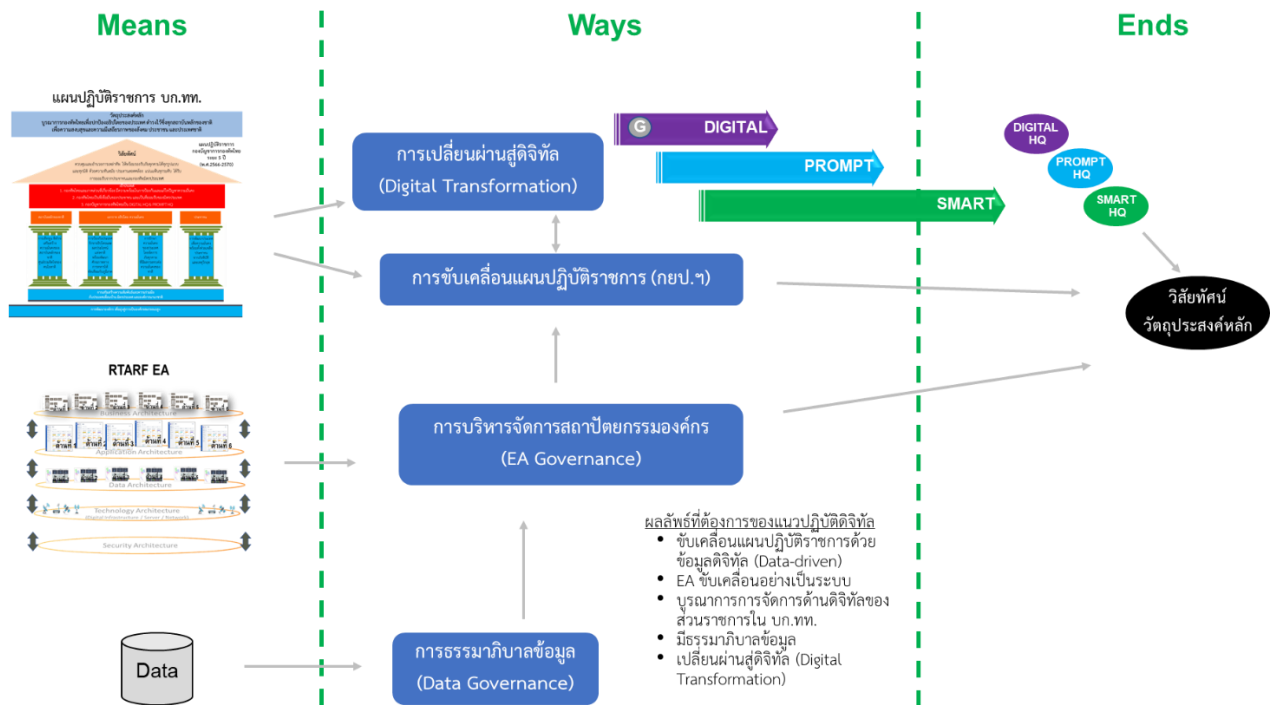
๒.๗ กล่าวโดยสรุปในการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ (Ends – Ways – Means) สามารถกำหนดได้ดังนี้

๒.๗.๑ Ends สิ่งที่ต้องการบรรลุ คือ วัตถุประสงค์หลักและวิสัยทัศน์ตามแผนปฏิบัติราชการ บก.ทท. โดยมีเป้าหมายระยะยาวในการพัฒนาตามหัวเวลา เป็น DIGITAL HQ – PROMPT HQ – SMART HQ

๒.๗.๒ Means เครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการขับเคลื่อนระบบงานดิจิทัล ประกอบด้วย แผนปฏิบัติราชการฯ สถาปัตยกรรมองค์กร (EA) และข้อมูล

๒.๗.๓ Ways (การใช้ Means ให้บรรลุ Ends) ประกอบด้วย การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้วยข้อมูลดิจิทัล (Data – Driven) การเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล (Digital Transformation) การบริหารจัดการสถาปัตยกรรมองค์กร (EA Governance) และการธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) ดังแสดงในภาพที่ ๑ – ๑





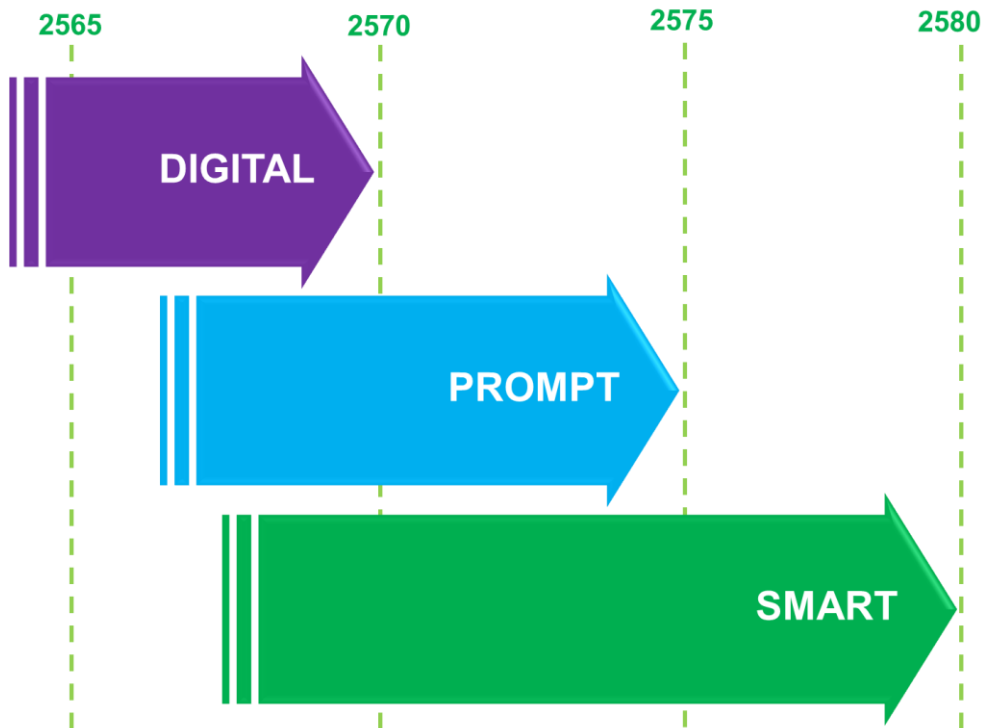
ภาพที่ ๑ - ๑ : แนวความคิดในการปฏิบัติ (สำหรับการขับเคลื่อนด้านดิจิทัล)

๓. ผลลัพธ์ที่ต้องการ

กองบัญชาการกองทัพไทยมีการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล (Digital Transformation) บรรลุเป้าหมาย DIGITAL HQ - PROMPT HQ - SMART HQ ในลักษณะของราชการ ๔.๐ เป็นผลให้สามารถตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์หลักได้ โดยใช้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ด้วยข้อมูลดิจิทัล (Data - Driven) อย่างบูรณาการระหว่างส่วนราชการต่างๆ ซึ่งเป็นผลจากการบริหารจัดการสถาปัตยกรรมองค์กร (EA Governance) อย่างเป็นระบบ รวมถึงการธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance)

๔. เป้าหมายการพัฒนา

๔.๑ กองบัญชาการกองทัพไทยมีเป้าหมายการพัฒนาองค์กร โดยมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบอื่นๆ ที่ไม่ใช่ดิจิทัล เพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ DIGITAL HQ, PROMPT HQ และ SMART HQ ดังแสดงในภาพที่ ๑ – ๒



ภาพที่ ๑ – ๒ : เป้าหมายการพัฒนา

๔.๒ แผนงานของแต่ละเป้าหมาย อาจมีบางส่วนดำเนินการพร้อมกันได้ เป็นแผนระยะยาว ดังนั้น จึงสามารถเริ่มกำหนดความต้องการ ออกแบบ และพัฒนาได้แบบคู่ขนาน โดยมีความสมบูรณ์ของเป้าหมายตามหัวระยะเวลาในขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ DIGITAL HQ ในปี ๒๕๗๐ PROMPT HQ ในปี ๒๕๗๕ และ SMART HQ ในปี ๒๕๘๐

๔.๓ กรอบหลักการประเมินระดับการพัฒนา แบ่งออกเป็นเรื่องการดำเนินการด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และการดำเนินการอื่นที่ไม่ใช่เทคโนโลยี

๔.๔ รายละเอียดการดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนา และกรอบการประเมินความก้าวหน้าของแผนแสดงใน ส่วนที่ ๒ ทั้งนี้ การดำเนินการในส่วนงานเทคโนโลยีดิจิทัลนั้นใช้กลไกการบริหารจัดการสถาปัตยกรรมองค์กร และการธรรมาภิบาลข้อมูล

๔.๕ คณะกรรมการเทคโนโลยีดิจิทัลฯ กำกับดูแลในเรื่องการพัฒนาให้เป็นไปตามเป้าหมายแต่ละหัวเวลาดำเนินงานตามแผนงาน

๕. การเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล (Digital Transformation)

๕.๑ ในการพัฒนาตามเป้าหมายข้างต้น ต้องมีการปรับปรุงแบบการทำงาน ปรับกระบวนการทำงาน ปรับการไหลของข้อมูล ปรับวัฒนธรรมองค์กร พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร ปรับทัศนคติ และอื่นๆ ให้สอดคล้องกับการทำงานในระบบดิจิทัล

๕.๒ รายละเอียดการเปลี่ยนผ่านและการกำกับดูแล แสดงใน ส่วนที่ ๓

๖. การบริหารจัดการสถาปัตยกรรมองค์กร (EA Governance)

๖.๑ สถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture) เป็นโครงสร้างขององค์ประกอบทุกอย่างในองค์กร ที่เกี่ยวข้องกับระบบดิจิทัล เริ่มตั้งแต่กลยุทธ์การดำเนินงาน กระบวนการทำงาน ความเสี่ยงในองค์กร ข้อมูลสนับสนุนการทำงาน ระบบแอปพลิเคชันต่างๆ โครงสร้างพื้นฐานทางด้านดิจิทัล และระบบความปลอดภัยภายในองค์กร ซึ่งการบริหารสถาปัตยกรรมองค์กรได้จัดทำเป็นพิมพ์เขียว (Blueprint)

๖.๒ วงรอบการบริหารสถาปัตยกรรมองค์กร ประกอบด้วย การจัดทำ การทบทวน การขับเคลื่อน การกำกับดูแล การพัฒนาสถาปัตยกรรมองค์กร รายละเอียดตาม ส่วนที่ ๔

๗. การดำเนินการด้านธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance)

๗.๑ หลักการธรรมาภิบาลข้อมูลของกองบัญชาการกองทัพไทย ได้กำหนดให้สอดคล้องกับประกาศ คณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล เรื่อง ธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ เพื่อกำหนดแนวทางการบริหารจัดการข้อมูลของกองบัญชาการกองทัพไทย ให้เป็นไปตามธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ กฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดอื่นๆ รวมถึงนโยบายและหลักปฏิบัติของกระทรวงกลาโหม

๗.๒ หลักการธรรมาภิบาลข้อมูลของกองบัญชาการกองทัพไทย รายละเอียดตาม ส่วนที่ ๕



ส่วนที่ ๒ : เป้าหมายการพัฒนา

๑. เป้าหมายการพัฒนา

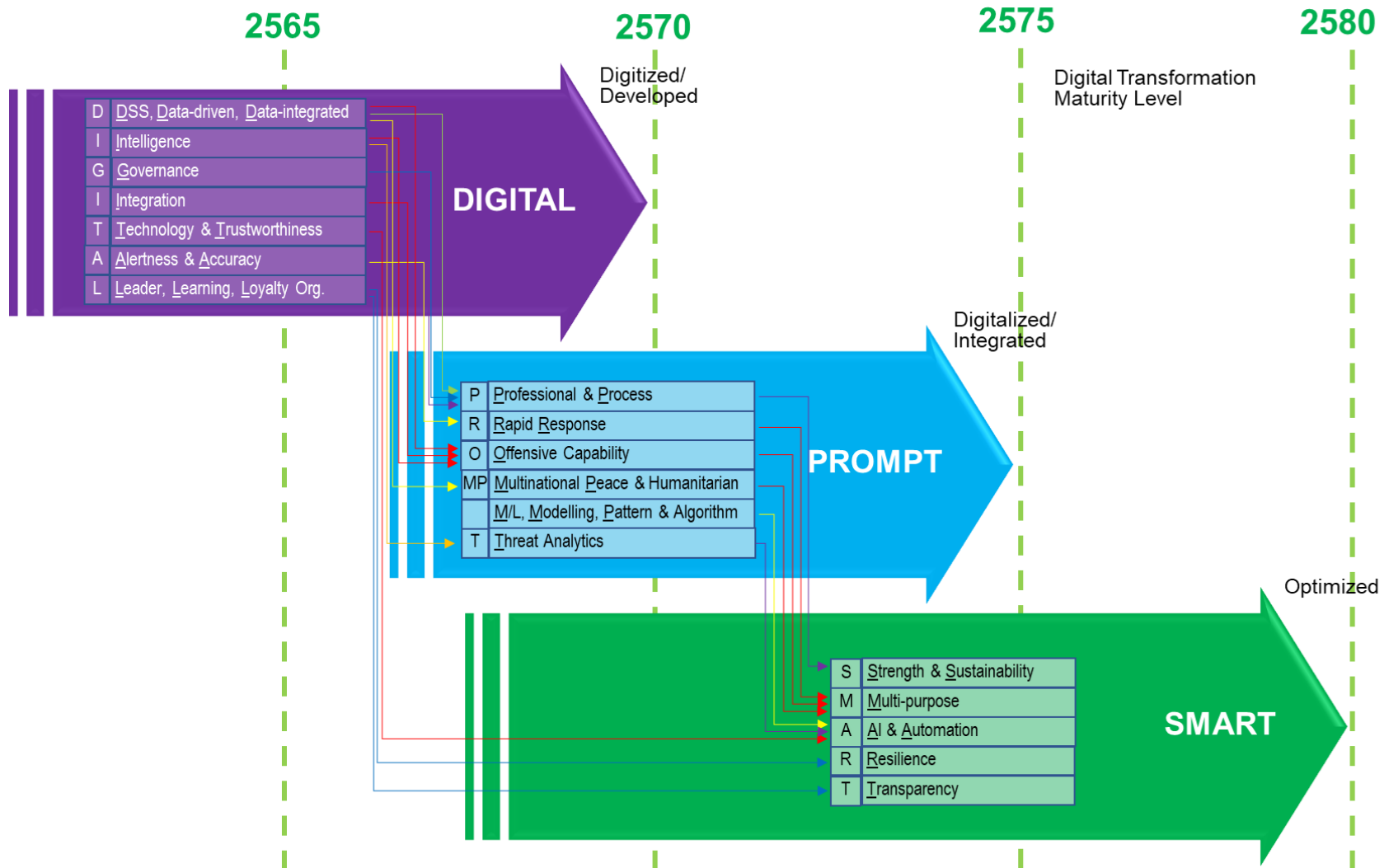
๑.๑ กองบัญชาการกองทัพไทยมีเป้าหมายการพัฒนาองค์กร โดยมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล และระบบอื่นๆ ที่ไม่ใช่ดิจิทัล เพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ DIGITAL HQ, PROMPT HQ และ SMART HQ

๑.๒ ในการดำเนินการมีส่วนที่ทำการปรับปรุงฐานให้เป็นดิจิทัล การเตรียมการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) สำหรับให้ระบบมีการเรียนรู้ (Machine Learning) และการสร้างตรรกะไปสู่การพัฒนาปัญญาประดิษฐ์ (AI)

๑.๓ การประเมินระดับการพัฒนาด้านดิจิทัลมีการเทียบเคียงกับกรอบแนวคิดการเปลี่ยนผ่านและพัฒนาสู่องค์กรดิจิทัลในระดับประเทศและระดับสากล โดยใช้ Digital Government Maturity Model, Data & Analytics Maturity Model และ AI Maturity Model

๑.๔ องค์ประกอบของแต่ละเป้าหมาย แสดงในภาพที่ ๒ – ๑





ภาพที่ ๒ - ๑ : เป้าหมายการพัฒนา

๒. DIGITAL HQ

๒.๑ ความหมาย เป็นกองบัญชาการที่มีการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ในระดับที่เป็นดิจิทัล โดยสมบูรณ์ (Fully Digitized) โดยมีรากฐานทั้งด้านเทคโนโลยีและด้านองค์กรที่เหมาะสม ซึ่งประกอบไปด้วย กระบวนการที่เป็นระบบเป็นมาตรฐานชัดเจน ระบบสารสนเทศและข้อมูลสนับสนุนการตัดสินใจ มีระบบควบคุม บังคับบัญชาที่ถูกต้องแม่นยำ มีระบบงานข่าวกรองที่ใช้ Big Data มีโครงข่าย NCO ที่มีความมั่นคงปลอดภัย ทางไซเบอร์ มีความอ่อนตัว มีความพร้อมต่อสถานการณ์วิกฤติ และการเชื่อมต่อข้อมูล (Data Link) ระหว่างหน่วย ที่สมบูรณ์ โดยมีการดำเนินงานตามกรอบสถาปัตยกรรมองค์กรและแผนปฏิบัติราชการ นอกจากนี้ยังเป็นองค์กร ที่มีสมรรถนะสูง เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อีกทั้งมีความซื่อสัตย์ สุจริต จงรักภักดีต่อสถาบันฯ และบุคลากร มีจิตอาสาเพื่อสาธารณะ



๒.๒ ประเด็นสำคัญ เป็นการเพิ่มองค์ประกอบพื้นฐาน (Digital Foundation) ให้สมบูรณ์ และสร้างการแลกเปลี่ยน ข้อมูล (Data Link Creation) เพื่อใช้ร่วมกันระหว่าง บก.ทท. กับเหล่าทัพ

๒.๓ คำอธิบายตัวย่อทั้งส่วนที่เป็นดิจิทัลและส่วนที่ไม่เป็นดิจิทัล

DIGITAL					
	ความหมาย	คำอธิบาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระบบงานตาม EA
D	Decision Support System, Data-driven	การมีระบบสารสนเทศสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา (DSS) บนพื้นฐานของฐานข้อมูลที่ครบถ้วน ทันสมัย มีระบบ การประมวลผล วิเคราะห์ เปรียบเทียบ และแสดงผล เป็นหนทางปฏิบัติให้ ผู้บังคับบัญชาตัดสินใจได้ทันทั่วทั้ง ในสถานการณ์ทั้งในสภาวะปกติ Military Decision Making Process (MDMP) และสภาวะคับขัน ที่ต้องใช้การตัดสินใจแบบเร่งด่วน Quick Decision Making Process (QDMP) หรือ Combat Decision Making Process (CDMP) โดยมีการใช้ข้อมูลขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน (Data Driven) ใช้ Business Intelligence ในการจัดทำ Dashboard ในทุกระบบงาน มีการบูรณาการข้อมูลจากแหล่งข้อมูลภายนอก อย่างสมบูรณ์ ผู้บริหารระดับสูงมีความเข้าใจและสามารถวิเคราะห์ ข้อมูล Data Analytics ได้อย่างชำนาญ	ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบสารสนเทศตาม EA (O : สส.ทหาร (MIS) ยก.ทหาร (C4I) S : ทุกส่วนราชการ)	ร้อยละ ๑๐๐	A1-1, M2-1-1, M2-1-2, M2-1-3, M2-1-4, A3-1, A3-2, A3-3, A4-1, A5-1, A6-1, A6-2, A6-3, A6-4, A6-5, A6-6, A6-7, A6-8, A6-9, A6-10, A6-11
			ร้อยละของความสำเร็จในการเชื่อมต่อข้อมูลจากแหล่งข้อมูลภายนอก (O : กรม สรร. (ขออนุญาต) สส.ทหาร (เทคนิค) S : ทุกส่วนราชการ)	ร้อยละ ๘๐	
			ร้อยละของความครบถ้วนในการจัดทำ Dashboard ด้วย BI สำหรับทุกระบบงาน ตามการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการ (O : ยก.ทหาร กร.ทหาร สปข.ทหาร สส.ทหาร (อบรมการใช้เครื่องมือ) S : ทุกส่วนราชการ)	ร้อยละ ๑๐๐	
			ระดับความรู้ความเข้าใจของผู้บริหาร ระดับสูงของแต่ละส่วนราชการ ในการใช้ข้อมูล/วิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) ได้ และใช้นำเสนอ ในการประชุม หน.ส่วนราชการได้ (O : กรม สรร. S : ทุกส่วนราชการ)	ระดับ ๔/๕	

	ความหมาย	คำอธิบาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระบบงานตาม EA
I	Intelligence	การมีระบบข่าวกรองทางทหาร ระดับยุทธศาสตร์และระดับยุทธการ ด้วยเทคโนโลยี Big Data มีความถูกต้อง แม่นยำ ครอบคลุม สามารถพยากรณ์เหตุการณ์ได้ล่วงหน้า จากการดำเนินงาน ตามวงรอบข่าวกรองอย่างมีประสิทธิภาพ โดยที่สามารถรวบรวม ข่าวสารได้จากทุกช่องทาง และบูรณาการงานข่าวที่มีประสิทธิผล ด้วยกรรมวิธีวิเคราะห์ข่าวสารที่แม่นยำ เชื่อถือได้ โดยมี <u>Data Analytics</u> ในระดับ <u>Descriptive</u> และ <u>Diagnostic</u> เบื้องต้น มีการสร้างความตระหนักรู้สถานการณ์ รวมถึงการประเมิน สถานการณ์ ให้กับกลุ่มเป้าหมาย ตามพันธกิจการป้องกันประเทศ การรักษาความมั่นคงของรัฐ การรักษาสภาพประโยชน์ของชาติ	ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบ ข่าวกรองตามเป้าหมายที่กำหนด (O : ขว.ทหาร S : หน่วยในสายงานข่าว สส.ทหาร)	ร้อยละ ๑๐๐	M2-1-2
			ระดับของความสำเร็จในการสร้างตรรกะ ของการวิเคราะห์ข่าวกรองแบบ Diagnos- tic เบื้องต้น (O : ขว.ทหาร)	ระดับ ๒/๕	
			ระดับของการตระหนักรู้สถานการณ์และ ประเมินสถานการณ์ของกลุ่มเป้าหมาย กลุ่มผู้บังคับบัญชา ผู้ใช้ผลผลิตงานข่าว (O : ขว.ทหาร)	ระดับ ๔/๕	
G	Governance	การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ (Workplan Governance) การขับเคลื่อนสถาปัตยกรรมองค์กรอย่างเป็นระบบ (EA Governance) (รายละเอียดตามส่วนที่ ๔) โดยมีธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data) ในเรื่องที่เหมาะสม (รายละเอียดตามส่วนที่ ๕)	ร้อยละของความสำเร็จในการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติราชการ และ EA (O : ยก.ทหาร กร.ทหาร สปช.ทหาร S : ทุกส่วนราชการ)	ร้อยละ ๑๐๐	M6-4-1, A6-1
			ระดับของความสำเร็จในการจัดทำ Data Governance ตามเกณฑ์ DGRF (O : ยก.ทหาร S : ทุกส่วนราชการ)	ระดับ ๖/๙	
			ระดับของความสำเร็จในการจัดทำ Open Data ตามเกณฑ์ DGRF (O : ยก.ทหาร S : ทุกส่วนราชการ)	ระดับ ๓ ดาว	

	ความหมาย	คำอธิบาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระบบงานตาม EA
I	Integration	การมีโครงข่าย NCO การควบคุมบังคับบัญชาที่เชื่อมโยงสถานการณ์ในพื้นที่ปฏิบัติการของทุกเหล่าทัพ โดยบูรณาการระบบต่างๆ เข้าไว้ด้วยกันแบบ System of Systems เพื่อตอบสนองสั่งการไปยังผู้ปฏิบัติได้ถูกต้อง รวดเร็ว และแม่นยำ ทำให้สามารถใช้กำลังได้ถูกที่ ถูกเวลา และถูกเป้าหมาย ผ่านระบบเชื่อมโยงข้อมูลทางยุทธวิธี (Tactical Data Link) และระบบดาวเทียม	ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบการวางแผนทางทหารที่เชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่าง บก.ทท. กับเหล่าทัพ และส่วนราชการภายนอก (O : ยก.ทหาร)	ร้อยละ ๘๐ (ยังไม่มี AI)	M2-1-4
			ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบแผนที่สถานการณ์ร่วม และระบบอำนวยความสะดวกยุทธ (O : ยก.ทหาร)	ร้อยละ ๘๐ (ยังไม่มี AI)	
			ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบ Joint TDL พร้อมโครงสร้างพื้นฐาน (O : ยก.ทหาร)	ร้อยละ ๗๐	
T	Technology & Trustworthiness	การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านต่างๆ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล โดยมีการสร้าง Digital Platform ต่างๆ ได้แก่ Personnel Service Platform, Business Platform (MIS), Digital Joint Service Platform (C4I) มีการใช้ Business Intelligence ทั้งนี้ระบบมีความเชื่อถือได้ ไว้วางใจได้ มีการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ตามมาตรฐานสากล การดำเนินการเหล่านี้ช่วยลดการใช้กระดาษลงได้อย่างมีนัยสำคัญ	ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบ Personnel Platform/Portal (O : สส.ทหาร)	ร้อยละ ๑๐๐	
			ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบ Business Platform (O : สส.ทหาร)	ร้อยละ ๑๐๐	
			ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบ Digital Joint Service Platform (O : ยก.ทหาร)	ร้อยละ ๑๐๐	
			ร้อยละของความสำเร็จในการใช้ Technology 4.0 (O : สส.ทหาร)	ร้อยละ ๑๐๐	

	ความหมาย	คำอธิบาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระบบงานตาม EA
T	Technology & Trustworthiness (ต่อ)	การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านต่างๆ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล โดยมีการสร้าง Digital Platform ต่างๆ ได้แก่ Personnel Service Platform, Business Platform (MIS), Digital Joint Service Platform (C4I) มีการใช้ Business Intelligence ทั้งนี้ระบบมีความเชื่อถือได้ ไว้วางใจได้ มีการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ตามมาตรฐานสากล การดำเนินการเหล่านี้ช่วยลดการใช้กระดาษลงได้อย่างมีนัยสำคัญ (ต่อ)	ร้อยละของความสำเร็จในการใช้ Technology 4.0 (O: สส.ทหาร)	ร้อยละ ๑๐๐	M2-1-4
			ร้อยละของความสำเร็จในการใช้ Trusted Protocol (O: สส.ทหาร)	ร้อยละ ๑๐๐	
			ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบและบุคลากรด้าน Cyber Security ตามแผนงาน (O: ศชบ.ทหาร)	ร้อยละ ๑๐๐	
			อัตราส่วนการทำงาน/ประสานงานด้วยระบบเอกสาร ต่อ ระบบดิจิทัล (O: สส.ทหาร)	เอกสาร ๘๐ : ดิจิทัล ๒๐	
		นอกจากนี้ หน่วยงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศได้เริ่มศึกษาแนวคิดปัญญาประดิษฐ์ มีการพัฒนาบุคลากร เริ่มศึกษาการนำวิทยาการข้อมูล (Data Science) สำหรับใช้ในกิจการทหาร และกำหนดแนวความคิดปัญญาประดิษฐ์ (AI Proof of Concepts) ที่เป็นไปได้	ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำแผนการพัฒนาระบบปัญญาประดิษฐ์ แผนการพัฒนาบุคลากร ความสำเร็จในการจัดตั้ง AI Laboratory และการดำเนินการที่จำเป็นรองรับ (O: สส.ทหาร)	ร้อยละ ๕๐	

	ความหมาย	คำอธิบาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระบบงานตาม EA
A	Alertness & Accuracy	การสร้างระบบเตรียมความพร้อม ให้มีความพร้อมอำนวยการปฏิบัติ เมื่อมีเหตุวิกฤติได้อย่างทันเวลา โดยมีระบบการควบคุมบังคับบัญชา ที่มีข้อมูลถูกต้อง แม่นยำ ทันสมัย สำหรับการตกลงใจ พร้อมรับมือในทุกสถานการณ์ ทุกพื้นที่ เป็นศูนย์บัญชาการที่อ่อนตัว สามารถอำนวยการได้ในทุกมิติการรบ มีการออกแบบการปฏิบัติงานของ ศบท. ให้รองรับระบบดิจิทัล มีการทบทวน/ปรับปรุง รปจ.ศบท. ตามวงรอบ มีการประเมินความพร้อมการปฏิบัติตาม รปจ. ให้ผู้ที่ปฏิบัติงานใน ศบท.หลัก (ทั้งส่วนหน้าและส่วนหลัง) ศบท.สำรอง และชุดประสานงาน มีความพร้อมในการปฏิบัติ ต่อภัยคุกคามได้ตามระดับสถานการณ์	ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบอำนวยการยุทธ์ตามแผนงานที่กำหนด (O : ยก.ทหาร)	ร้อยละ ๑๐๐	M2-1-4
L	Leader, Learning & Loyalty Organization	การเป็นองค์กรนำในการอำนวยการปฏิบัติการร่วม เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (HPO) และเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อการพัฒนาอย่างไม่หยุดนิ่ง บุคลากรเห็นคุณค่าของการศึกษาค้นคว้า ฝึกฝนในงาน ที่รับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ให้เกิดทักษะ ขวัญขวย หาความรู้ภายนอกเพื่อเสริมสร้างศักยภาพของตน ภายใต้การสนับสนุนของผู้บังคับบัญชา โดยที่กำลังพลมีทักษะดิจิทัล (Digital Skills) ในระดับปานกลาง อีกทั้ง มีกระบวนการจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management : KM) เพื่อนำมาขับเคลื่อนองค์กรทั้งในระดับปฏิบัติและนโยบาย นอกจากนี้มีความซื่อสัตย์ จงรักภักดี ต่อสถาบันหลักของชาติ เป็นแบบอย่างอันดีแก่ประชาชน ในเรื่องการเมืองีจิตอาสาเพื่อสาธารณะ	สัดส่วนของกำลังพลที่มีทักษะดิจิทัลในระดับปานกลาง (O: กพ.ทหาร S: สส.ทหาร)	ร้อยละ ๘๐	A6-1, A6-3, A6-5, A6-7
			ร้อยละความสำเร็จในการปรับโครงสร้างและอัตราของหน่วยงานด้านสารสนเทศรองรับระบบ Big Data และ AI (O: สส.ทหาร ยก.ทหาร)	ร้อยละ ๖๐ (ตามแผนระยะยาว)	
			ร้อยละของกำลังพลที่มีทัศนคติที่ดีต่อระบบสถาบันหลักของชาติเพื่อความมั่นคง (O: กพ.ทหาร กร.ทหาร)	ร้อยละ ๑๐๐	

๒.๔ เกณฑ์การประเมินความพร้อมด้านดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ โดยสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (สพร. หรือ DGA) ใช้ Digital Government Maturity Model ใน ๒ ระดับ

๒.๔.๑ ระดับ Defined (Data Centric และ Disruptive Technology)

๒.๔.๒ ระดับ Integrated (Fully Digital และ Leading Technology)

๒.๕ เกณฑ์การประเมินความพร้อมด้านดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ โดย Gartner ใช้ Digital Government Maturity Model ใน ๒ ระดับ

๒.๕.๑ ระดับ Defined (Open any Data)

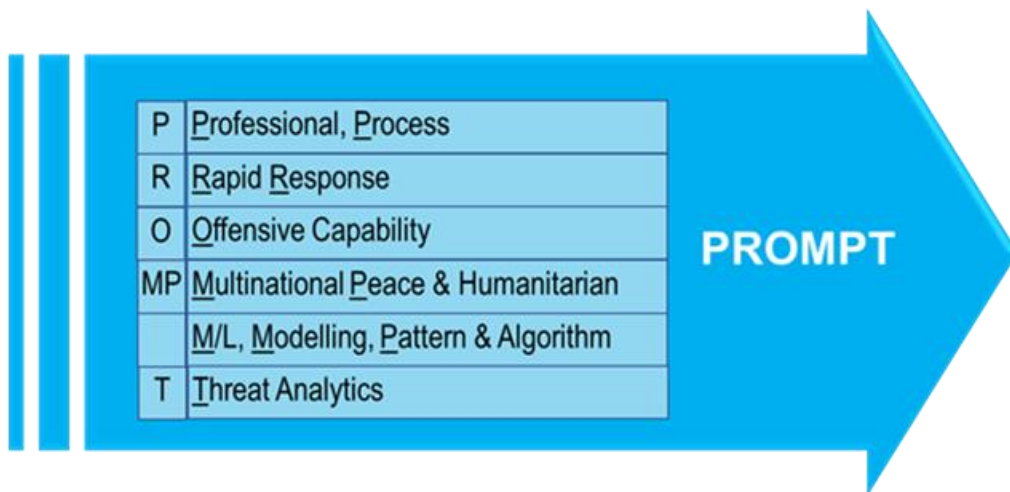
๒.๕.๒ ระดับ Managed (Things as Data และ Truly Multichannel)

๒.๖ เกณฑ์การประเมินความพร้อมขององค์กรในด้าน Data & Analytics Maturity Model โดย Gartner ใช้ Data & Analytics Maturity Model ในระดับ Systematic (มีการบูรณาการข้อมูลจากแหล่งข้อมูลภายนอกอย่างสมบูรณ์ และผู้บริหารระดับสูงเข้าใจและสามารถวิเคราะห์ข้อมูล Data Analytics ได้อย่างชำนาญ)

๒.๗ เกณฑ์การประเมินความพร้อมขององค์กรในด้าน AI โดย Gartner ใช้ AI Maturity Model ในระดับ AI Laboratory (มีการทดลองดำเนินการในเรื่องวิทยาการข้อมูล Data Science และประสบผลสำเร็จในการทำแนวความคิดปัญญาประดิษฐ์ AI Proof of Concepts)

๓. PROMPT HQ

๓.๑ ความหมาย เป็นกองบัญชาการที่มีความพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานแบบมืออาชีพ ทั้งในเรื่องคนและระบบ โดยมีบุคลากรที่สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงาน มีกำลังพลที่เข้าใจการอำนวยความสะดวก การปฏิบัติกร่วม มีระบบงานด้านดิจิทัลในรูปแบบ Fully Digitalized มีระบบที่ช่วยให้สามารถคาดการณ์สิ่งที่จะเกิดขึ้นในอนาคต มีการริเริ่มใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) ขั้นต้นในระบบต่างๆ รวมถึงระบบข่าวกรอง ซึ่งต้องอาศัยความสามารถของ Machine Learning ในการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อหารูปแบบความสัมพันธ์ของข้อมูล (Pattern Recognition) และสามารถสร้างเป็นขั้นตอนตรรกะวิธี (Algorithm Realization) เพื่อใช้ในการสร้าง AI นอกจากนี้ มีการดำเนินเชิงรุกสร้างสถานะที่เกื้อกูล มีการเตรียมความพร้อมเพื่อการตอบสนองต่อภารกิจได้อย่างทันเวลา สามารถปฏิบัติการร่วมกับกองกำลังนานาชาติได้ตามมาตรฐานสากล



๓.๒ ประเด็นสำคัญ เป็นการหารูปแบบความสัมพันธ์ของข้อมูล (Pattern Recognition) และสร้างเป็นขั้นตอนตรรกะวิธี (Algorithm Realization) เพื่อใช้ในการสร้างปัญญาประดิษฐ์

๓.๓ คำอธิบายตัวย่อทั้งส่วนที่เป็นดิจิทัลและไม่เป็นดิจิทัล

PROMPT					
	ความหมาย	คำอธิบาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระบบงานตาม EA
P	Professional, Process	การมีสภาพแวดล้อมที่พร้อมสำหรับการปฏิบัติงานแบบมืออาชีพทั้งในเรื่องคนและระบบ โดยองค์กรต้องมีบุคลากรที่มีความพร้อมในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานทั้งภารกิจหลักและสนับสนุน มีกำลังพลที่เข้าใจการอำนวยความสะดวกการปฏิบัติการร่วมแบบ Multi-Domain Operations รวมถึงเข้าใจกระบวนการปฏิบัติและระบบงานของเหล่าทัพ มีการปรับโครงสร้างอัตรากำลังพลให้มีสัดส่วนกำลังพลหมุนเวียนจากเหล่าทัพเพิ่มมากขึ้น นอกจากนี้ในเรื่องระบบการทำงานองค์กรมีระบบงานด้านดิจิทัลในรูปแบบ Digitalization ซึ่งต้องมีการปรับกระบวนการทำงาน (Process Re-design) ปรับโครงสร้าง ปรับบุคลากร โดยขับเคลื่อนผ่านกลไก CIO ในเรื่องการบริหารงานแบบมืออาชีพ ผู้บริหารระดับสูงของ บก.ทพ. สามารถใช้การวิเคราะห์ข้อมูล Data Analytics ได้อย่างชำนาญ สามารถอธิบายถ่ายทอดแนวทางการปฏิบัติที่ดีได้อย่างชัดเจน และองค์กรใช้การวิเคราะห์ข้อมูล Data Analytics ในการเพิ่มประสิทธิภาพงานและนวัตกรรม	สัดส่วนของกำลังพลที่มีสมรรถนะตามเป้าหมายที่กำหนด (O : กพ.ทหาร)	ร้อยละ ๑๐๐	A6-1, A6-3, A6-5, A6-7
			สัดส่วนของกำลังพลที่มีทักษะดิจิทัลในระดับสูง (O : กพ.ทหาร S : สส.ทหาร)	ร้อยละ ๖๐	
			อัตราส่วนกำลังพลหมุนเวียนจากเหล่าทัพเมื่อเทียบกับปีฐาน (ปี ๒๕๖๐) (O : กพ.ทหาร ยก.ทหาร)	เพิ่มเป็น ๑.๕ เท่า	
			ร้อยละของความสำเร็จของการปรับกระบวนการทำงานเป็น Digitalization (O : สส.ทหาร S : กรม สสร.)	ร้อยละ ๘๐	
			ระดับความสำเร็จในการใช้ข้อมูลผ่านการวิเคราะห์ (Data Analytics) แล้วในการบริหารงานของ บก.ทพ. (O : กรม สสร. S : สส.ทหาร)	ระดับ ๕/๕	
R	Rapid Response	การมีความพร้อมในการตอบสนองต่อการกิจได้ทันเวลา โดยมีระบบบริหารทรัพยากรที่สมบูรณ์ มีฐานข้อมูลด้านการเตรียมความพร้อมที่ทันสมัย มีระบบข่าวกรองที่ทันเวลา มีการฝึกเตรียมกำลัง/เตรียมความพร้อมด้วยระบบอำนวยความสะดวกการปฏิบัติการร่วม มีการทดสอบการปฏิบัติตาม รบจ.ศบท. เมื่อเกิดเหตุการณ์วิกฤติขึ้นจะสามารถตอบสนองได้ในเวลาที่เหมาะสม	ร้อยละของความพร้อมในการปฏิบัติงานของ ศบท. ตามหลักเกณฑ์การประเมินความพร้อมที่กำหนด (O : ยก.ทหาร กพ.ทหาร ขว.ทหาร กบ.ทหาร กร.ทหาร สส.ทหาร)	ร้อยละ ๘๕	A2-1
O	Offensive Capability	ศบท. มีขีดความสามารถในการคาดการณ์แนวโน้มที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต และมีการดำเนินการเชิงรุกเพื่อสร้างสถานะที่เกื้อกูลให้เกิดผลที่พึงประสงค์	ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบสารสนเทศตาม EA (O : ขว.ทหาร ยก.ทหาร กร.ทหาร S : สส.ทหาร ศสบ.ทหาร)	ร้อยละ ๑๐๐	M2-1-1, A1-1, A3-3 M2-1-3, A5-2, A4-1



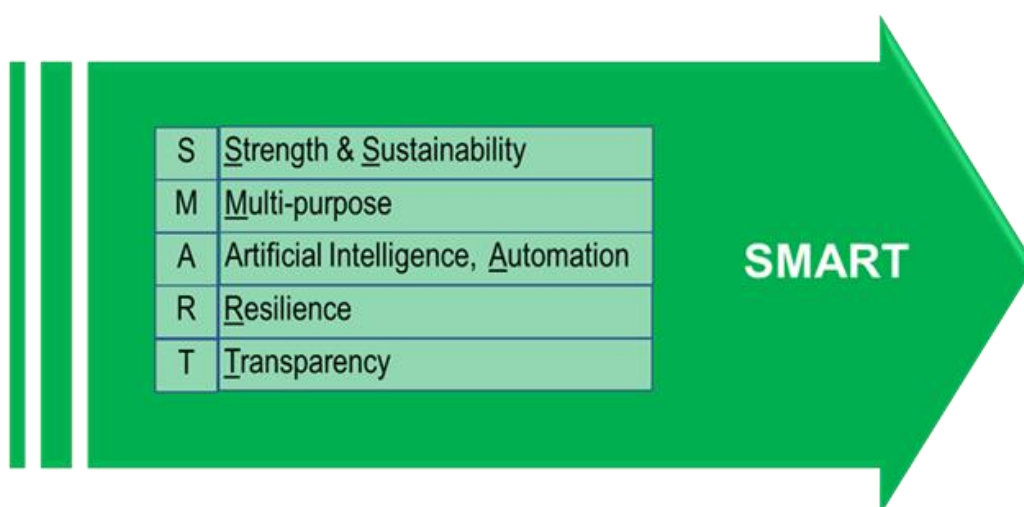
	ความหมาย	คำอธิบาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระบบงานตาม EA
MP	Multinational Peace & Humanitarian	การมีความพร้อม มีขีดความสามารถในการปฏิบัติการร่วมกับกองกำลังนานาชาติได้ ทั้งในเรื่องการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพ การบรรเทาสาธารณภัย การช่วยเหลือด้านมนุษยธรรม ในระดับภูมิภาค ตามมาตรฐานนานาชาติ ทั้งนี้ กำลังพลกลุ่มเป้าหมาย ต้องมีทักษะทางภาษาผ่านเกณฑ์ และมีคุณสมบัติครบตามที่สหประชาชาติกำหนด	ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบสารสนเทศตาม EA (O : ขว.ทหาร ยก.ทหาร S : สส.ทหาร)	ร้อยละ ๑๐๐	A5-1, A5-2
			ร้อยละของความสำเร็จในการเตรียมกำลังพลกลุ่มเป้าหมาย ให้มีคุณสมบัติครบตามที่สหประชาชาติกำหนด (O : ยก.ทหาร)	ร้อยละ ๑๐๐	
MP	M/L, Modelling, Pattern & Algorithm	การริเริ่มใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) ขั้นต้น ในระบบต่างๆ ซึ่งต้องอาศัยความสามารถของการเรียนรู้โดยระบบคอมพิวเตอร์ (<u>Machine Learning</u>) ในการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อหารูปแบบความสัมพันธ์ (Pattern Recognition) และสามารถสร้างเป็นขั้นตอนตรรกะวิธี (Algorithm Realization) เพื่อใช้ในการสร้าง Model สำหรับ AI ขั้นต้น	ร้อยละความสำเร็จของการรวบรวมข้อมูลให้เพียงพอต่อ Machine Learning (O : สส.ทหาร S : กรม สธร.)	ร้อยละ ๘๐	
			จำนวนระบบงานที่มีการวิเคราะห์รูปแบบความสัมพันธ์ของข้อมูล (Pattern Recognition) ของแต่ละสายงาน (O : กรม สธร S : สส.ทหาร)	สายงานละ ๒ เรื่อง	
			จำนวนระบบงานที่มีการวิเคราะห์ขั้นตอนตรรกะวิธี (Algorithm Realization) และสามารถใช้สร้างเป็น AI Model ต้นแบบได้ (O : กรม สธร. S : สส.ทหาร)	สายงานละ ๑ เรื่อง	



	ความหมาย	คำอธิบาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระบบงานตาม EA
T	Threat Analytics	การมีความพร้อมในระบบงานข่าวกรองที่เริ่มใช้ AI ขั้นต้น และมีการคาดการณ์ (Forecast) ที่น่าเชื่อถือ โดยมี Data Analytics ในระดับ <u>Diagnostic</u> และ <u>Predictive</u> มีการสร้างความตระหนักรู้ในกลุ่มเป้าหมาย ตามพันธกิจการป้องกันประเทศ การรักษาความมั่นคงของรัฐ การรักษาผลประโยชน์ของชาติ มีการพัฒนาระบบบริหารกำลังพลด้านการข่าวที่เป็นมืออาชีพ Analyst/ Desk officer ที่มีศักยภาพในระยะกลาง-ยาว และมีเส้นทางเดินอาชีพที่ต่อเนื่องมีโมเดลสำหรับการวิเคราะห์ข่าว ช่วยเพิ่มความแม่นยำของผลผลิตข่าวกรอง เพิ่มระดับของการตระหนักรู้ การประเมินสถานการณ์ และการคาดการณ์ ให้แก่ผู้บังคับบัญชา และกลุ่มเป้าหมายผู้ใช้ผลผลิตงานข่าว	ร้อยละของความสำเร็จในการทำโมเดล การวิเคราะห์ข่าว ระดับ Diagnostic และ Predictive (O : สส.ทหาร S : ขว.ทหาร)	ร้อยละ ๘๐	M2-1-2
			ระดับความพึงพอใจ ของการตระหนักรู้ สถานการณ์ การประเมินสถานการณ์ การคาดการณ์ของกลุ่มผู้บังคับบัญชา กลุ่มเป้าหมาย ผู้ใช้ผลผลิตงานข่าว (O : ขว.ทหาร)	ระดับ ๔/๕	

๔. SMART HQ

๔.๑ ความหมาย เป็นกองบัญชาการที่มีความเข้มแข็ง เป็นเลิศด้านการอำนวยความสะดวก ร่วม มีการควบคุม บังคับบัญชาที่มีความแม่นยำ ถูกต้อง ทันเวลา มีความเป็นอัจฉริยะ (Intelligence) และอัตโนมัติ (Automation) ในกระบวนการที่สำคัญ โดยใช้ระบบเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) มีการเสริมสร้างขีดความสามารถ ด้วยตนเอง โดยการวิจัย พัฒนา ต่อยอดนวัตกรรมเพื่อให้ดำรงระบบอยู่ได้ด้วยองค์ความรู้ของบุคลากรภายใน เป็นองค์กรที่มีความอ่อนตัว สามารถดำรงอยู่ได้ท่ามกลางสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง มีลักษณะอเนกประสงค์ อีกทั้งเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปกป้องสถาบันหลัก เป็นหลักประกันความมั่นคงของประเทศอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ชาติและเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง



๔.๒ ประเด็นสำคัญ คือ เป็นการสร้างระบบที่มีความเป็นอัจฉริยะ (Intelligence) และทำงานได้อย่างอัตโนมัติ (Automation)

๔.๓ คำอธิบายตัวย่อทั้งส่วนที่เป็นดิจิทัลและส่วนที่ไม่เป็นดิจิทัล

SMART					
	ความหมาย	คำอธิบาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระบบงานตาม EA
S	Strength and Sustainability	การเป็นองค์กรที่มีความเข้มแข็ง มีการพัฒนาขีดความสามารถด้านทรัพยากรบุคคล มีบุคลากรที่ผ่านระบบการศึกษาทางทหาร รองรับการอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติกร่วมในสัดส่วนที่เพียงพอ มีการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รองรับเทคโนโลยีในอนาคต (เช่น AI, Robotics, AR, VR เป็นต้น) มีการสร้างและต่อยอดนวัตกรรมเพื่อใช้เองในองค์กรจนเติบโต มีสมรรถนะ มีศักยภาพในการพึ่งพาตนเองสูง พึ่งพาหน่วยงานด้านการวิจัยและพัฒนาการทหาร รวมถึงหน่วยงานวิจัยทั้งภาครัฐ เอกชน และมิตรประเทศ โดยอาจใช้ระบบภายนอกเท่าที่จำเป็น ส่งผลให้ในภาพรวมมีความยั่งยืนในระยะยาว	อัตราส่วนกำลังพลหมุนเวียนจากเหล่าทัพ เมื่อเทียบกับปีฐาน (ปี ๒๕๖๕) (O : กพ.ทหาร ยก.ทหาร)	เพิ่มเป็น ๑.๕ เท่า	A6-4
			สัดส่วนของกำลังพลที่มีทักษะดิจิทัลในระดับสูง (O : กพ.ทหาร S : สส.ทหาร)	ร้อยละ ๘๐	
			สัดส่วนของบุคลากรในหน่วยงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีความรู้ในการพัฒนาซอฟต์แวร์ด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ (คิดเป็นสัดส่วนต่ออัตราอนุมัติ) (O : สส.ทหาร S : กพ.ทหาร)	ร้อยละ ๖๐	
			ระดับความสำเร็จในการสร้างความร่วมมือกับองค์กรภายนอกในการพัฒนาระบบการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ (O : สส.ทหาร กพ.ทหาร)	ระดับ ๔/๕	

	ความหมาย	คำอธิบาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระบบงานตาม EA
M	Multi-purpose	การจัดโครงสร้าง การพัฒนาบุคลากร การจัดระบบบริหารงาน ที่มีความอ่อนตัวสูง ปรับเปลี่ยนสถานะเพื่อการอำนวยความสะดวก ปฏิบัติการร่วมได้ในการกิจหลายรูปแบบ รองรับนโยบายรัฐบาล การสั่งการของ กท. และการตอบโต้ต่อภัยคุกคามได้ทุกมิติ โดยทำการเชื่อมโยงระบบงานของ ศบท. ส่วนหน้าและส่วนหลัง เข้าด้วยกัน ผ่าน Digital Platform ที่เหมาะสม	ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนา Digital Platform ที่เชื่อมโยงข้อมูล ตอบสนองการใช้งานได้หลายภารกิจ (O : ยก.ทหาร กร.ทหาร สปข.ทหาร S : สส.ทหาร)	ร้อยละ ๑๐๐	A4-1, A6-2, A3-1, A3-2, A2-1
A	AI (Artificial Intelligence), Automation	การใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในระบบสารสนเทศ การบริหารงาน (การเตรียมกำลัง) และในระบบควบคุมบังคับบัญชา (การใช้กำลัง) ช่วยในการคาดการณ์แนวโน้มและเสนอแนะ หนทางปฏิบัติได้ โดยมี Data Analytics ในระดับ Predictive และ Prescriptive ทั้งนี้ สามารถเชื่อมโยงนำเข้าข้อมูลจากระบบต่างๆ ได้อย่างอัตโนมัติ (Automation) ใช้สนับสนุนผู้บังคับบัญชา ในการตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ และทันเวลา การใช้ AI อย่างแพร่หลาย ทำให้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานไปจากเดิม และมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อบทบาทและทักษะของกำลังพล ผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละของความสำเร็จในการเชื่อมต่อ ข้อมูลจากแหล่งข้อมูลภายนอกอย่างอัตโนมัติ (O : กรม สตร.(ขออนุมัติ) สส.ทหาร (เทคนิค))	ร้อยละ ๑๐๐	A2-1
			ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาระบบ สนับสนุนข้อมูลสำหรับการตัดสินใจ แบบอัตโนมัติ โดยมีการใช้ AI ในการวิเคราะห์ข้อมูลสำคัญ (O : กรม สตร.(กำหนดความต้องการ) สส.ทหาร (ดำเนินการ))	ร้อยละ ๘๐	
			จำนวนบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญ ด้าน AI, Big Data และระบบงาน Automation ในระดับผู้ปฏิบัติงานของ ศทส.สส.ทหาร และ กรม สตร. (O : สส.ทหาร S : กรม สตร.)	ศทส.สส.ทหาร จำนวนไม่ต่ำกว่า ๓ นาย กรม สตร. อย่างน้อย กรมละ ๑ นาย	

	ความหมาย	คำอธิบาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระบบงานตาม EA
R	Resilience	การมีขีดความสามารถในการดำรงอยู่ท่ามกลางสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ปรับตัวเข้ากับบริบทต่างๆ ได้ และเป็นหลักประกันด้านความมั่นคงของประเทศ	ร้อยละของความสำเร็จในการทำ Strategic Foresight และเตรียมความพร้อมขององค์กรรองรับบริบทสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง (O : ยก.ทหาร ศศย.สปท.)	ร้อยละ ๑๐๐	A1-1, A6-1, A6-2, A6-3, A6-4, A6-5, A6-6, A6-7
T	Transparency	การเป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศด้านการบริหารจัดการ บุคลากรมีคุณธรรม ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ जनียึดถือเป็นวัฒนธรรมองค์กร และเป็นที่ยอมรับจากเหล่าทัพ ส่วนราชการ และกองทัพมิตรประเทศ ทั้งนี้ ได้ใช้การวิเคราะห์ข้อมูล Data Analytics เป็นหลักในการกำหนดยุทธศาสตร์และการดำเนินงานขององค์กร รวมทั้งใช้คุณค่าของข้อมูลเป็นปัจจัยในการพิจารณาการลงทุน	ระดับของความสำเร็จในการเป็นองค์กรสมรรถนะสูง (HPO) (O : สปช.ทหาร)	ระดับ ๕/๕	A6-1, A6-6
			ระดับของความสำเร็จในการใช้ Data Analytics ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการและแผนงบประมาณ (O : ยก.ทหาร สปช.ทหาร)	ระดับ ๕/๕	

๔.๔ เกณฑ์การประเมินความพร้อมด้านดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ โดยสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (สพร. หรือ DGA) ใช้ Digital Government Maturity Model ในระดับ Smart (Predictive และ Future Technology)

๔.๕ เกณฑ์การประเมินความพร้อมด้านดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐ โดย Gartner ใช้ Digital Government Maturity Model ในระดับ Optimizing (Automation replaces portals และ Smart Machines)

๔.๖ เกณฑ์การประเมินความพร้อมขององค์กรในด้าน Data & Analytics Maturity Model โดย Gartner ใช้ Data & Analytics Maturity Model ในระดับ Transformational (ใช้การวิเคราะห์ข้อมูล Data Analytics เป็นหลักในการกำหนดยุทธศาสตร์และการดำเนินงานขององค์กร รวมทั้งใช้คุณค่าของข้อมูลเป็นปัจจัยในการพิจารณาการลงทุน)

๔.๗ เกณฑ์การประเมินความพร้อมขององค์กรในด้าน AI โดย Gartner ใช้ AI Maturity Model ในระดับ Hybrid AI Organization (มีการใช้ AI อย่างแพร่หลาย ทำให้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานไปจากเดิม และมีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อบทบาทและทักษะของกำลังพลผู้ปฏิบัติงาน)

ภาคผนวก ข เอกสารประกอบการสัมมนาแสดงผลการดำเนินงานจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร ของกองบัญชาการกองทัพไทย (RTARF EA)



วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อนำเสนอกรอบเป้าหมายการเปลี่ยนผ่านและพัฒนากองบัญชาการกองทัพไทย
สู่ DIGITAL HQ + PROMPT HQ และ SMART HQ (RTARF Digital Transformation Roadmap)
- 2) เพื่อนำเสนอ (ร่าง) สถาปัตยกรรมองค์กรกองบัญชาการกองทัพไทย (RTARF EA)
- 3) เพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา รวมทั้งผู้เข้าร่วมสัมมนา และนำข้อคิดเห็นไปสู่การพิจารณา
ปรับปรุงให้เป็นสถาปัตยกรรมองค์กรกองบัญชาการกองทัพไทย (RTARF EA) ฉบับสมบูรณ์ต่อไป



ผลลัพธ์ที่คาดหวัง



- ผู้บังคับบัญชา รวมทั้งผู้เข้าร่วมสัมมนา รับทราบและให้ข้อคิดเห็น เพื่อปรับปรุงสถาปัตยกรรมองค์กร กองบัญชาการกองทัพไทย (RTARF EA) ให้เป็นฉบับสมบูรณ์

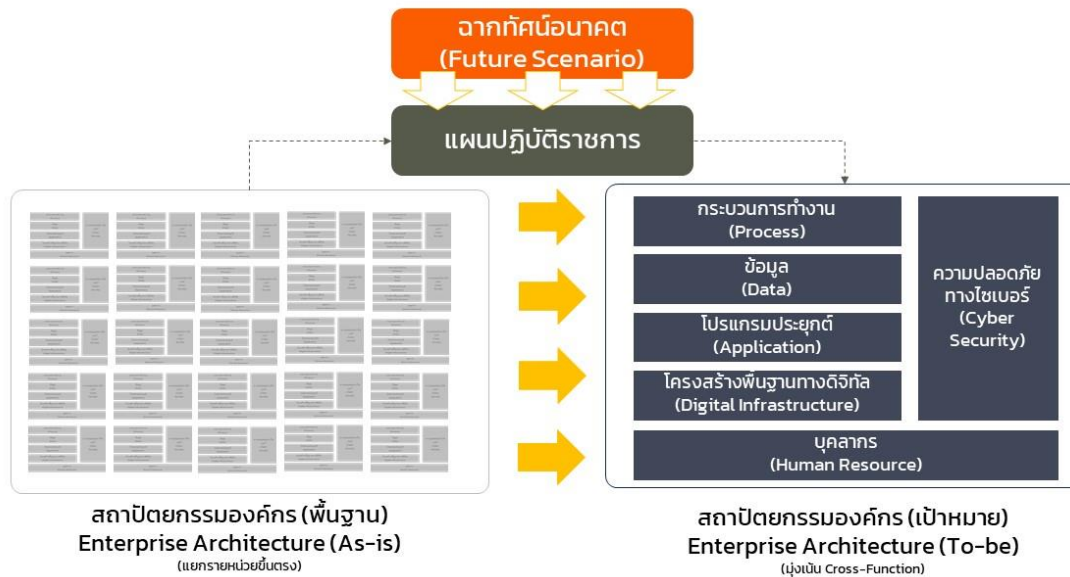
สาระสำคัญ



- 1) กระบวนการดำเนินงานที่ผ่านมา เพื่อการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร กองบัญชาการกองทัพไทย
- 2) กรอบเป้าหมายการเปลี่ยนผ่านและพัฒนากองบัญชาการกองทัพไทยสู่ DIGITAL HQ + PROMPT HQ และ SMART HQ (RTARF Digital Transformation Roadmap)
- 3) ภาพรวมสถาปัตยกรรมองค์กร กองบัญชาการกองทัพไทย (RTARF EA) และกรอบแนวทางการลงทุน
- 4) แนวทางการขับเคลื่อนสถาปัตยกรรมองค์กรสู่การปฏิบัติ

ภาคผนวก) รายละเอียดของสถาปัตยกรรมองค์กร กองบัญชาการกองทัพไทย

กรอบแนวคิดในการออกแบบสถาปัตยกรรมองค์กร



5

กรอบแนวคิดหลักในการทบทวนแผนปฏิบัติราชการ ปี 2566-2570



สาระสำคัญในแผนปฏิบัติราชการ

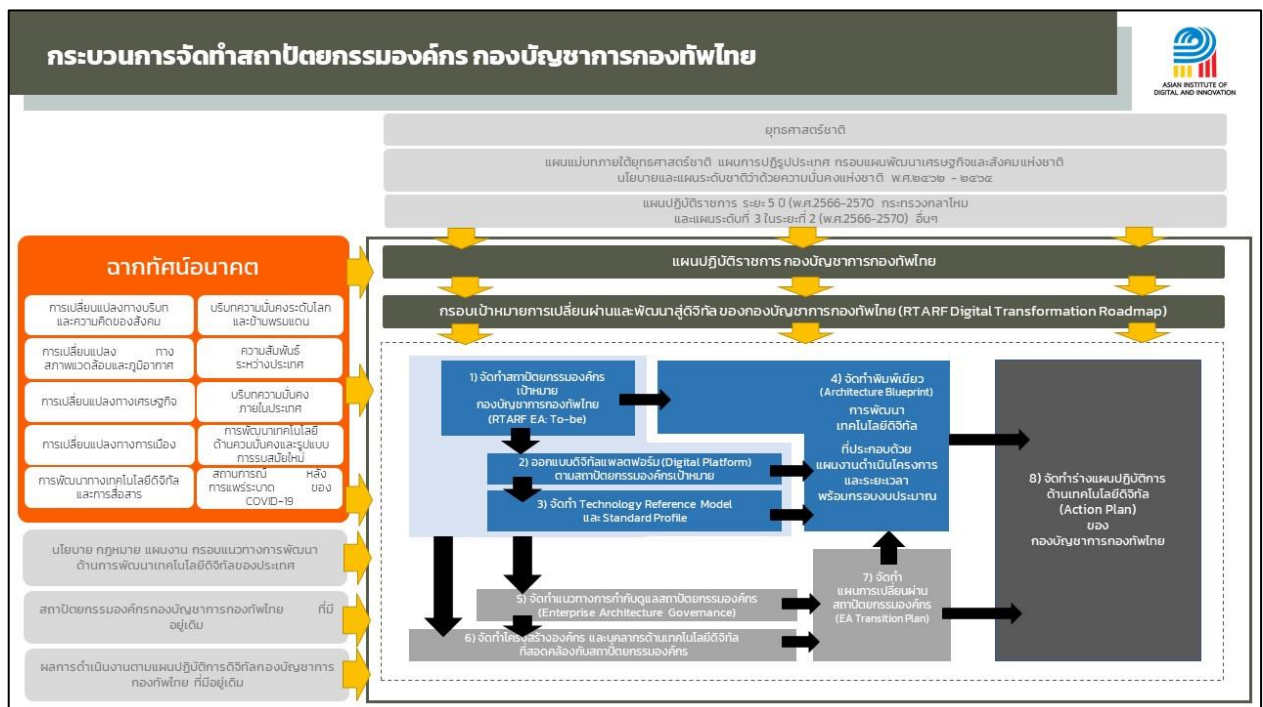


ความแตกต่างที่สำคัญ จากแผนปฏิบัติราชการ ฉบับเดิม

- มีการทบทวนวัตถุประสงค์หลักเพื่อสะท้อนคุณค่า/เหตุผลแห่งการมีอยู่ขององค์กร
- สามารถวัดและประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผนฯ ได้ ทั้งในระดับ Impact, Outcome & Output
- มีการกำหนดประเด็นการพัฒนา เพื่อจัดหมวดหมู่ของแนวทางการพัฒนาและโครงการสำคัญ ซึ่งจะช่วยได้

- สามารถออกแบบและปรับปรุงกระบวนการงาน (Work Flow) ในด้านต่างๆ ให้เป็น Cross-Function มุ่งสู่ผลลัพธ์ร่วมกัน และมี PDCA
- สามารถวิเคราะห์ จัดลำดับความสำคัญของโครงการต่างๆ ที่จำเป็นต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของพันธกิจรายด้าน
- สามารถจัดหมวดหมู่ของโครงการต่างๆ ให้สอดคล้องกับกรอบการจัดสรรงบประมาณได้ง่ายขึ้น
- สามารถช่วยให้การถ่ายทอดแผนปฏิบัติราชการ ของ บก.ภก. ลงไปยังหน่วยงานขึ้นตรงได้อย่างครอบคลุม ชัดเจน เป็นระบบ

6



ภาคผนวก ง ชุดข้อมูลสำคัญของทุกส่วนราชการ

จากการออกแบบสถาปัตยกรรมองค์กร กองบัญชาการกองทัพไทย ในส่วนสถาปัตยกรรมด้านข้อมูล (Data Architecture) ในภาคผนวก ชุดข้อมูลสำคัญของทุกส่วนราชการ ได้รวบรวมข้อมูลชุดข้อมูลสำคัญของทุกส่วนราชการในการปฏิบัติการกิจทั้ง ๖ ด้าน และหน่วยงานที่รับผิดชอบข้อมูล ตลอดจนรายการข้อมูลที่จะใช้ในการแลกเปลี่ยนในการอำนวยความสะดวก และปฏิบัติการทางทหารนอกเหนือจากการทำสงครามของกองทัพไทย โดยมีรายละเอียดดังนี้

ง-๑ ชุดข้อมูลตามสถาปัตยกรรมองค์กรด้านข้อมูล (Data Architecture)

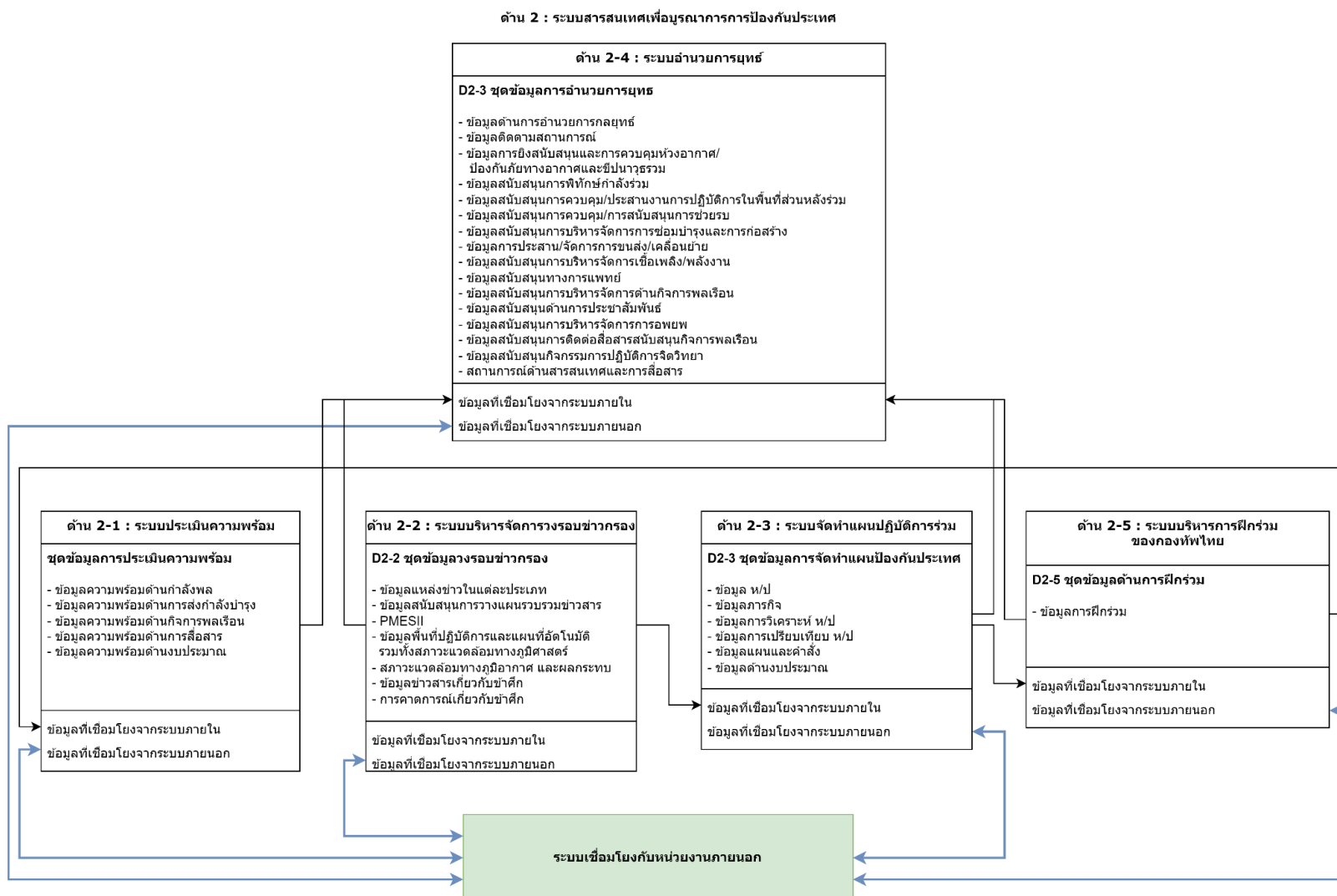
จากการออกแบบสถาปัตยกรรมองค์กรเป้าหมายด้านข้อมูลที่ต้องมีเพื่อที่จะใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจทั้ง ๖ ด้านของกองทัพไทย โดยแสดงภาพรวมในการเชื่อมโยงระบบงานตามภารกิจด้านต่างๆ และการใช้ข้อมูล ได้ดังนี้





ภาพแสดงความเชื่อมโยงของระบบงานตามภารกิจด้านที่ ๒

- การป้องกันประเทศ รักษาอธิปไตยและผลประโยชน์แห่งชาติ พร้อมพัฒนาศักยภาพทางทหารให้ทัดเทียมกับภูมิภาค (ระบบงานวงปิด/C4I)



ภาพแสดงความเชื่อมโยงของระบบงานตามภารกิจด้านที่ ๑,๓,๔,๕,๖
- (ระบบงานวงเปิด/MIS)

